

# DentsplySirona

## Kodeks etyczny i postępowania w biznesie

DentsplySirona wykazuje się nieustannym zaangażowaniem w uczciwe działanie. Stale się rozwijamy i pragniemy, aby zasady uczciwości kierowały postępowaniem każdego pracownika, członka zarządu i partnera biznesowego. Jednak nie wystarczy działać uczciwie. Musimy mieć poczucie odpowiedzialności i zgłaszać, gdy widzimy coś niezgodnego z naszymi wartościami i zasadami działania. Musimy dbać o szczerość w naszej komunikacji, przejrzystość naszych intencji i chętnie przekazywać wszelkie informacje, które pomogą spółce w podejmowaniu odpowiednich decyzji i zachowaniu zasad zgodności.

Jesteśmy liderem w branży urządzeń stomatologicznych i medycznych, co wiąże się z większą odpowiedzialnością. Każdy pracownik DentsplySirona musi podejmować właściwe decyzje etyczne, które prowadzą do pozytywnych działań i najbardziej odpowiednich rozwiązań w zakresie opieki zdrowotnej dla naszych klientów. Każdego dnia DentsplySirona musi zdobywać zaufanie klientów oraz inwestorów poprzez działania swoich pracowników.

Każdy w społeczności DentsplySirona pomaga zachować naszą dobrą reputację poprzez osobiste zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu etycznego i postępowania w biznesie (Kodeksu). Kodeks i zasady są oparte na naszych kluczowych wartościach i zasadach działania. Wskazują nam drogę do przestrzegania zasad etycznych wobec klientów, pracowników, udziałowców, branży i społeczności globalnej. Prosimy wszystkich członków społeczności DentsplySirona — pracowników, członków kadry kierowniczej, dyrektorów i partnerów biznesowych — nie tylko o przestrzeganie tych zasad, ale również kierowanie się zdrowym rozsądkiem i uczciwością we wszystkich sytuacjach, które nie zostały szczegółowo omówione w Kodeksie DentsplySirona. W ostatecznym rozrachunku istota oraz cele kluczowych wartości i zasad działania, a także Kodeksu DentsplySirona powinny kierować naszymi działaniami.

Jako członkowie społeczności DentsplySirona jesteśmy odpowiedzialni wobec siebie. W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących zasad określonych w Kodeksie DentsplySirona lub uczciwości w ramach działań innych osób należy powiadomić przełożonego, lokalnego lidera ds. zgodności z przepisami, dyrektora ds. zgodności z przepisami lub skorzystać z jednego z wielu kanałów udostępnionych przez Spółkę, w tym infolinii ds. etyki. Nie wolno pozwolić, aby takie działania jak „tworzenie liczb”, instykt rywalizacji, czy nawet bezpośrednie polecenie przełożonego, zagroziły Twojemu zaangażowaniu na rzecz niekwestionowanej uczciwości.

Liderzy biznesowi DentsplySirona są odpowiedzialni za własne działania oraz tworzenie kultury zgodnej z Kodeksem etycznym i postępowania w biznesie, zasadami i obowiązującymi przepisami. Oczekuje się, że liderzy będą bezzwłocznie, z troską i szacunkiem odnosić się do wątpliwości pracowników dotyczących właściwego postępowania.

Doskonałe wyniki finansowe oraz wysokie standardy zarządzania i zgodności z przepisami są w jednakowym stopniu ważne i nieocenione. W ramach ciągłego doskonalenia się DentsplySirona musimy rozumieć, że tylko jeden rodzaj działań pozwoli nam zachować silną reputację, zwiększyć zaufanie klientów do naszych produktów i usług, a także umożliwi dalszy rozwój: to działanie zgodne z zasadami uczciwości.



Simon Campion  
Chief Executive Officer



Mike Pacella  
VP, Chief Ethics & Compliance Officer

# Tematyka



Infolinia DentsplySirona



Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji



Zgodność z międzynarodowymi regulacjami handlowymi



Relacje z pracownikami ochrony zdrowia



Relacje z agencjami i urzędnikami rządowymi



Zgodność z przepisami osób trzecich



Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych



Zapobieganie praniu pieniędzy



Oszustwo



Przepisy antymonopolowe



Konflikt interesów



Prywatność, ochrona danych i cyberbezpieczeństwo



Przejrzystość



Ochrona środowiska, bezpieczeństwo i higiena pracy



DentsplySirona na świecie

# Kluczowe wartości firmy DentsplySirona

## Wizja

Dokonujemy transformacji w stomatologii, aby wpłynąć na poprawę stanu zdrowia jamy ustnej na całym świecie.

## Misja

Każdego dnia wspieramy miliony klientów, z dumą tworząc innowacyjne rozwiązania zapewniające zdrowy uśmiech

## Wartości

### SKUTECZNI

Wdrażamy innowacje.  
Nieprzerwanie stawiamy przed sobą wyzwania.  
Działamy szybko.

### ODPOWIEDZIALNI

Bierzemy odpowiedzialność za samych siebie oraz za siebie nawzajem.

### PEŁNI SZACUNKU

Słuchamy. Wspieramy różnorodność i integrację.  
Szanujemy społeczność, w których żyjemy i pracujemy.

### GOTOWI DO WSPÓŁPRACY

Jesteśmy dobrymi partnerami.  
Uczymy się od siebie nawzajem. Jesteśmy jednym zespołem.  
Czerpiemy radość.

### GODNI ZAUFANIA

Nasi klienci mogą na nas polegać.  
Możemy polegać na sobie nawzajem.  
Dajemy naszym pracownikom siłę.

## Zasady działania

- Wobec klientów działamy jako JEDNA firma, i to oni są dla nas najważniejsi.
- Tworzymy innowacyjne rozwiązania, z których nasi klienci chętnie korzystają.
- Kierujemy się pozytywnymi intencjami i działamy uczciwie.
- We wszystkim, co robimy, jesteśmy przyjaźni dla środowiska.
- Korzystamy z wielkości i globalnego zasięgu firmy.



# Obowiązki pracowników

Strategia firmy DentsplySirona opiera się na przestrzeganiu prawa w każdym miejscu prowadzenia działalności, co również jest obowiązkiem każdego pracownika. Nikt nie jest upoważniony do naruszania jakichkolwiek przepisów prawa ani do nakłaniania innych do naruszenia prawa w imieniu Spółki. Kodeks etyczny i postępowania w biznesie firmy DentsplySirona pomaga nam zdefiniować, kim jesteśmy, jak również zidentyfikować konkretne obszary ryzyka, nie może jednak zapobiec bezprawnym czynom lub innym złym zachowaniom. Tylko dzięki czujności każdego pracownika DentsplySirona możemy ograniczyć to ryzyko i chronić naszą firmę, nas samych i naszych akcjonariuszy.

Musimy zaangażować się w zrozumienie stosownych przepisów prawa lokalnego, jak również naszych kodeksów i zasad. Można to osiągnąć poprzez uczestnictwo w szkoleniach przydzielonych za pośrednictwem systemu zarządzania edukacją oraz zapewnienie, że pracownicy i współpracownicy robią to samo. Prosimy o zadawanie pytań w przypadku, gdy jakieś elementy przydzielonego szkolenia są niezrozumiałe lub poproszono Państwa o zrobienie czegoś, co wydaje się sprzeczne z tym, czego się nauczyliście.

Musimy rozliczać nas samych i innych z podejmowanych działań oraz być gotowi do zabierania głosu, gdy widzimy coś, co jest sprzeczne z naszymi wartościami, kodeksami i zasadami. Obowiązkiem każdego pracownika jest zabieranie głosu, dlatego należy pamiętać o zasadzie „ZABIERZ GŁOS — TWÓJ GŁOS SIĘ LICZY”. Naruszenia należy zgłaszać przełożonemu, lokalnemu kierownikowi ds. zgodności z przepisami lub do lokalnego działu kadr. Jeśli jednak przedłożenie sprawy na szczeblu lokalnym stanowi dla Państwa dyskomfort, można ją zgłosić bezpośrednio do dyrektora ds. zgodności z przepisami lub za pośrednictwem infolinii DentsplySirona ds. etyki. Jeśli ktoś woli pozostać anonimowy, jest również taka możliwość. Infolinia ds. etyki jest zarządzana przez zewnętrznego partnera (Convercent). Zgłoszenia można przekazywać bezpośrednio w portalu internetowym dostępnym za pośrednictwem poniższego łącza lub poprzez bezpłatny numer telefonu odpowiedni dla danej lokalizacji. Zgłoszenia z infolinii są widoczne tylko dla dyrektora ds. zgodności z przepisami, głównego prawnika oraz przewodniczącego komisji ds. audytów i finansów w zarządzie [Link: Ethics Hotline](#)

Każda osoba zgłaszająca sprawę za pośrednictwem infolinii ds. etyki może zachować anonimowość. W przypadku nieujawniania imienia i nazwiska oraz danych kontaktowych osoba pozostanie całkowicie anonimowa dla odbiorców skargi i całej organizacji. Można jednak otrzymać hasło umożliwiające badającym sprawę komunikację za pomocą platformy infolinii przy zachowaniu anonimowości.

Wszystkie sprawy zgłaszane działowi etyki i zgodności z przepisami lub bezpośrednio za pośrednictwem infolinii ds. etyki są badane i sprawdzane przez komisję ds. etyki i zgodności z przepisami. Komisji przewodniczy dyrektor ds. zgodności z przepisami. Składa się ona ze starszych liderów z działu prawnego, zasobów ludzkich, finansów, księgowości, audytu korporacyjnego, sieci dostaw, kontroli jakości i zgodności z regulacjami oraz naszej organizacji handlowej. Jeżeli w trakcie badania sprawy zostanie się poproszonym o odpowiedź na pytania przez zespół badający sprawę (dział zgodności z przepisami, dział prawny, dział audytu korporacyjnego, doradców zewnętrznych itp.), należy odpowiadać na nie szczerze i wyczerpująco i podać wszelkie informacje, które wydają się istotne, nawet jeśli nie zadano bezpośredniego pytania na dany temat.



# Obowiązki liderów

Obowiązkiem każdego jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i praktyk postępowania w biznesie. Zaczyna się to od naszych wartości i musi być odzwierciedlone we wszystkich działaniach. *Ton z góry* („*tone from the top*”) jest istotny przy tworzeniu podstaw kultury uczciwości, ale liderzy na wszystkich szczeblach muszą utożsamiać się z tymi wartościami i okazywać niezachwianą uczciwość we wszystkim, co robimy.

Jako lider musisz działać na rzecz kształtowania kultury zgodności z przepisami w organizacjach oraz zapewniać, że pracownicy rozumieją swoje obowiązki i swobodnie zgłaszają wątpliwości, nie obawiając się odwetu. Oznacza to zachęcanie do etycznego postępowania i przestrzegania prawa poprzez osobiste okazywanie i propagowanie kluczowych wartości firmy DentsplySirona, uwzględnianie wysiłków związanych z przestrzeganiem przepisów przy ocenie i nagradzaniu pracowników oraz dbanie o to, aby pracownicy rozumieli, że wyniki biznesowe należy osiągać przy jednoczesnym przestrzeganiu zasad firmy DentsplySirona oraz wszystkich obowiązujących przepisów prawa.

Naszym obowiązkiem, jeśli chodzi o wspierające przywództwo (grupy produktów, RCO, łańcuch dostaw i funkcje korporacyjne) na wszystkich poziomach, jest zapewnienie, że różne zasady i procesy składające się na program etyki i zgodności z przepisami firmy DentsplySirona będą w pełni i skutecznie egzekwowane w odpowiednich obszarach odpowiedzialności. Dział etyki i zgodności z przepisami jest zawsze dostępny, aby odpowiadać na pytania i udzielać wskazówek naszym firmom globalnym.

Wszyscy menadżerowie muszą podjąć następujące kroki w celu stworzenia infrastruktury zapobiegania, wykrywania i reagowania na problemy związane ze zgodnością z przepisami:

- Zapewnienie, że dostosowane do konkretnych obszarów ryzyka zasady i procesy są komunikowane i wdrażane.
- Zapewnienie wszystkim pracownikom edukacji w zakresie zasad DentsplySirona oraz obowiązującego prawa.
- Przeznaczenie odpowiednich zasobów na rzecz działań biznesowych zmierzających do wdrożenia programu zgodności z przepisami.
- Poruszenie kwestii związanych z etyką i zgodnością z przepisami na spotkaniach personelu i walnych zebraniach. Liderzy mówiący o kwestiach związanych z etyką i zgodnością z przepisami nie powinni ograniczać się do personelu ds. zgodności.
- Wdrożenie środków kontroli, takich jak odpowiednie kontrole finansowe, w celu identyfikacji i zapobiegania oszustwom i innym naruszeniom.
- Propagowanie kluczowych wartości i zasad działania DentsplySirona oraz Kodeksu etycznego i postępowania w biznesie DentsplySirona.
- Wspieranie i propagowanie okresowych przeglądów dotyczących zgodności z przepisami we współpracy z dyrektorem ds. zgodności z przepisami oraz regionalnym liderem ds. zgodności z przepisami i/lub pracownikami firmowych służb audytu wewnętrznego.
- Zachęcanie pracowników do zabierania głosu i zgłaszania problemów związanych z uczciwością lub zgodnością z przepisami.
- Niezwłoczne wdrożenie działań naprawczych w celu usunięcia zidentyfikowanych niedociągnięć w zakresie zgodności z przepisami.
- Zgłaszanie wszelkich kwestii prawnych i etycznych do działu prawnego i/lub dyrektora ds. zgodności z przepisami.



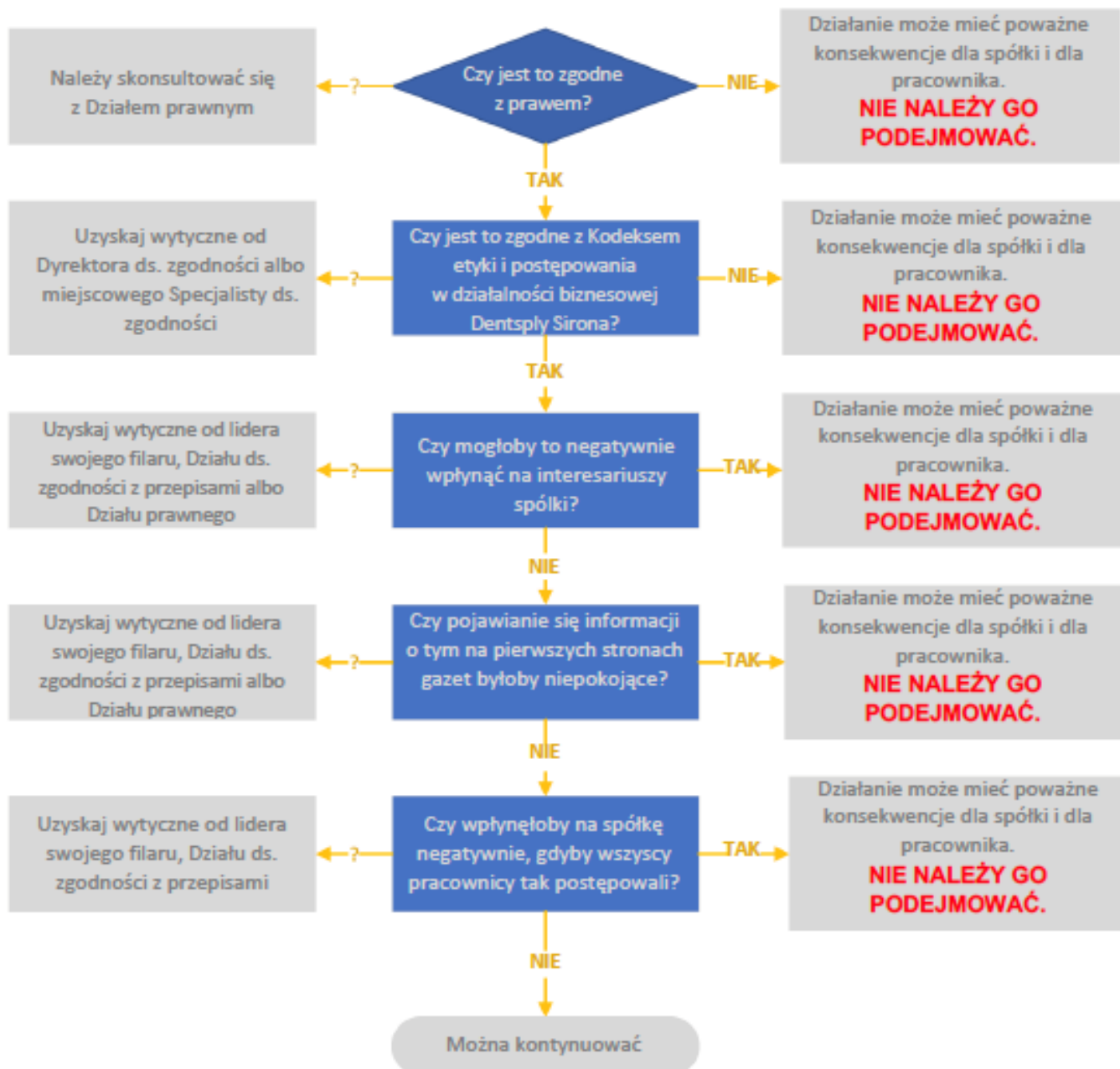
Ponadto dyrektor generalny (CEO), dyrektor ds. finansowych (CFO), dyrektor ds. księgowych (CAO) lub osoby pełniące 7 podobne funkcje są zobligowani do realizacji następujących dodatkowych wymagań specjalnych:

- zapewnienie wysokich standardów uczciwości i etycznego postępowania w celu uniknięcia jakiegokolwiek rzeczywistego lub pozornego konfliktu interesów;
- zgłaszanie komisji ds. audytów i finansów w zarządzie wszelkich konfliktów interesów, które mogłyby powstać, a także wszelkich transakcji lub związków, które w uzasadniony sposób mogą być postrzegane jako wywołujące konflikt;
- zapewnianie (lub spowodowanie zapewniania) pełnego, uczciwego, rzetelnego i zrozumiałego ujawnienia informacji w odpowiednim czasie w raportach i dokumentach, które Spółka składa w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd oraz w innej publicznej przestrzeni komunikacji;
- realizacja i podejmowanie wszelkich rozsądnych działań w celu sprawienia, by inni przestrzegali wszelkich stosownych przepisów prawa, zasad i regulacji oraz
- niezwłoczne zgłaszanie naruszeń Kodeksu etycznego dla dyrektora generalnego, dyrektora ds. finansów i dyrektora ds. księgowych do komisji ds. audytów i finansów poprzez infolinię ds. etyki DS lub bezpośrednio przewodniczącemu komisji ds. audytów i finansów.
- Komisja ds. audytów i finansów następnie oceni dla zarządu zgodność z tym Kodeksem etycznym w kwestii istotnych naruszeń i zarekomenduje zarządowi stosowne działanie.



# DentsplySirona — przewodnik dotyczący podejmowania decyzji zgodnie z Kodeksem etycznym

Choć prowadzenie działalności w sposób etyczny wymaga zwykle jedynie zdrowego rozsądku, można niekiedy napotkać trudne sytuacje i stanąć przed decyzjami, co do których właściwy wybór nie zawsze jest oczywisty. Poniższy schemat ma pokazać, jak odnaleźć dostępne zasoby, które pomogą w podjęciu świadomych decyzji.





# Zabierz głos — Twój głos się liczy!



[Kliknij tutaj, aby przejść do introinii](#)

Zgłoszenie problemu dotyczącego zgodności z przepisami lub uczciwości chroni społeczność DentsplySirona, naszą Spółkę, naszych pracowników, kolegów i interesariuszy. Jeśli masz wątpliwości dotyczące zgodności z którąś z polityk firmy DentsplySirona lub obowiązującym prawem, masz obowiązek go zgłosić. Takie zaniechanie stanowi naruszenie Kodeksu DentsplySirona. **Zabierz głos — Twój głos się liczy!**

## Jak najszybciej zgłaszaj wszelkie wątpliwości

Pracownicy muszą być zorientowani na działanie, gdy chodzi o zgodność z przepisami i uczciwość. Im dłużej zwlekamy z rozwianiem wątpliwości, tym bardziej mogą się one pogłębić.

## Możesz zachować anonimowość

Jeśli jednak się przedstawisz, będziemy mogli się z Tobą skontaktować i przekazać informacje zwrotne.

## Zgłoszenia możesz przekazywać podmiotom zewnętrznym

Nie jest zabronione kontaktowanie się z agencjami rządowymi w sprawie ewentualnych naruszeń, w tym składanie skarg i udział w czynnościach wyjaśniających oraz postępowaniach prowadzonych przez organy rządowe.



## Przestrzegane są zasady poufności

Jeśli się przedstawisz, Twoja tożsamość i udzielane przez Ciebie informacje pozostaną poufne i będą udostępniane jedynie tym osobom odpowiedzialnym za rozwiązanie problemu, które muszą je znać.

## Działania odwetowe są niezgodne z naszą polityką

DentsplySirona stanowczo zabrania podejmowania działań odwetowych wobec kogokolwiek, kto w dobrej wierze zgłasza lub pomaga rozwiązać problem dotyczący etyki, uczciwości lub zgodności z przepisami. Podejmowanie działań odwetowych stanowi podstawę do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, ze zwolnieniem włącznie.

[Zgłaszanie naruszeń w firmie DentsplySirona — polityka dotycząca infolinii](#)

**UWAGA:** Infolinię DentsplySirona ds. etyki obsługuje niezależny podmiot zewnętrzny (Convercent).



# Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji



[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)

Przekazywanie lub oferowanie jakichkolwiek płatności, upominków bądź przysług w celu uzyskania nieestosownej przewagi w jakiegokolwiek sytuacji biznesowej jest niedopuszczalne i naraża pracownika oraz spółkę DentsplySirona na ewentualne postępowanie karne. DentsplySirona wyraźnie zakazuje przekazywania nieestosownych płatności w formie pieniędzy lub wartościowych rzeczy, upominków i przysług bezpośrednio lub pośrednio we wszelkich kontaktach biznesowych w każdym kraju na świecie, zarówno w kontaktach z urzędnikami państwowymi, jak i osobami prywatnymi.

Więcej informacji można znaleźć w Polityce DentsplySirona dotyczącej upominków i rozrywki na gruncie służbowym, Globalnej polityce dotyczącej podróży oraz naszej Polityce etycznej interakcji z klientem. W razie wątpliwości dotyczących prawa lub otrzymanego prezentu należy skontaktować się z działem ds. zgodności z przepisami i działem prawnym.

Wymuszenie jest popytową stroną równania łapówkarstwa. Jest to sytuacja, w której urzędnik państwowy, inny klient lub osoba trzecia wywiera presję, aby zmusić Państwa do przekazania mu pieniędzy lub innych wartościowych rzeczy w celu sfinalizowania transakcji. Przykładowo groźba ze strony dyrektora kliniki stomatologicznej, że zacznie zamawiać produkty konkurencji, jeśli nie zostanie mu zaoferowana wycieczka, zostanie uznana za nakłanianie do wręczenia łapówki lub wymuszenie. Tak jak dawanie lub przyjmowanie łapówek jest nielegalne, tak samo niezgodne z prawem jest prośenie o łapówkę lub jej oferowanie, nawet jeśli do transakcji nigdy nie dojdzie. Jeśli czują Państwo, że ktoś wywiera na Was presję mającą na celu udzielenie osobistej zachęty, muszą Państwo powiedzieć „NIE”. Niedopełnienie tego obowiązku naraża Państwa i firmę na grzywny i kary, w tym potencjalne pozbawienie wolności. Jeśli znajdą się Państwo w jednej z takich sytuacji, prosimy o kontakt z pracownikiem działu zgodności z przepisami lub działu prawnego w celu uzyskania pomocy.

Kontrole wewnętrzne i dokładne prowadzenie dokumentacji DentsplySirona przeprowadza kontrole wewnętrzne w celu zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi, księgowymi, podatkowymi i innymi wymogami ustawowymi. Prowadzenie dokładnej dokumentacji wzbudza zaufanie do firmy DentsplySirona wśród jej pracowników, klientów, pacjentów, inwestorów i partnerów biznesowych. Dokładne prowadzenie dokumentacji pozwala nam podejmować decyzje strategiczne, handlowe i operacyjne. Jest niezmiernie ważne, aby księgi, ewidencje, rachunki i sprawozdania finansowe były prowadzone z należytą dokładnością. „Nieoficjalne” rachunki, transakcje i aktywa są zabronione.

Nigdy nie należy fałszować żadnych dokumentów ani rachunków. W każdej transakcji należy być uczciwym oraz sporządzać odpowiednią i pełną dokumentację. Niezależnie od roli pełnionej w Spółce, wszyscy jesteśmy za to odpowiedzialni. Wszyscy pracownicy odpowiadają za punktualne, rzetelne i kompleksowe przekazywanie spraw wpływających lub potencjalnie wpływających na księgi i ewidencje Spółki. Dotyczy to również informacji wykorzystywanych przy opracowywaniu rocznego budżetu oraz okresowych prognoz w celu poprawy ich rzetelności i kompletności. Te kwestie są ogólnie związane z oceną sytuacji i zaleca się, aby w razie wątpliwości odpowiedni członek organizacji działu finansów został powiadomiony o tej kwestii oraz czynnikach rozważanych w ramach tej oceny sytuacji oraz przyczyniających się do tej oceny.

Odpowiedzialność ta odnosi się także do naszych klientów i partnerów, zatem pracownicy zaangażowani w sprzedaż komercyjną produktów DentsplySirona odpowiadają za to, by wiedzieć, jak i w jakich celach klienci mogą wykorzystywać nasze produkty i usługi. Tego rodzaju świadomość pomaga firmie DentsplySirona zapobiegać nielegalnym i niewłaściwym działaniom.

Zasady Spółki w zakresie przechowywania dokumentacji zapewniają wytyczne odnośnie do terminu przechowywania lub zniszczenia dokumentów i informacji. Dokumentację finansową i biznesową należy przechowywać zgodnie z firmowymi zasadami przechowywania danych i nie pozbywać się dokumentacji i informacji, które mogą być istotne w przypadku trwającego lub grożącego Państwu sporu sądowego, dopóki nie zostaną Państwo powiadomieni o takiej możliwości.



Księgowi, menadżerowie, kierownicy ds. finansowych oraz ich handlowi odpowiednicy powinni okresowo analizować sposób, w jaki mogłyby być realizowane nielegalne, nieodpowiednie lub budzące wątpliwości płatności, oraz badać, czy istniejące środki kontroli zapewniają wystarczające zabezpieczenie przed takimi płatnościami. W żadnym wypadku nie są dopuszczalne ustalenia ustne. Wszelkie uzgodnienia ustne muszą być udokumentowane w umowie i podpisane przez obie strony.

[Łącze: Polityka antykorupcyjna i przeciwdziałaniu łapówkarstwu](#)

# Zgodność z międzynarodowymi regulacjami handlowymi



Sankcje handlowe są nakładane w reakcji na zdarzenia interpretowane jako naruszenia praw człowieka, zagrożenia militarne albo terrorystyczne, czy nawet nieuczciwe praktyki handlowe i walutowe. Przestrzeganie przepisów dotyczących handlu i kontroli eksportu ma wpływ na sprzedaż, wysyłkę oraz międzynarodowy przepływ towarów, usług i technologii, w szczególności do państw objętych takimi sankcjami. Przepisy te dotyczą wielu aspektów działalności firmy DentsplySirona — nie tylko wysyłki produktów. Transgraniczna wymiana informacji, w tym dostęp do poczty elektronicznej i Internetu, podlega przepisom o kontroli handlu

[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)

Stany Zjednoczone kontrolują również udostępnianie informacji technicznych obywatelom innych państw przebywających na terytorium USA. Ważne jest, abyśmy w związku z tymi działaniami dokładnie przestrzegali przepisów eksportowych, nie sprzedawali ani nie wysyłali naszych towarów, usług i technologii osobom, którym nie wolno nam ich sprzedawać ani wysyłać, a także abyśmy nie sprzedawali ani nie wysyłali tych towarów do krajów, w których nie wolno nam tego robić. Równie ważne jest, aby dystrybutorzy i przedstawiciele firmy DentsplySirona przestrzegali tych samych przepisów przy sprzedaży i dystrybucji naszych produktów.

Za pomocą poniższego łącza można uzyskać dodatkowe wskazówki w tej kwestii, jak również aktualną listę krajów objętych obecnie sankcjami USA. Jako że ulegają one częstym zmianom, w razie wątpliwości co do statusu kraju, z którym zamierzają Państwo prowadzić interesy, zachęcamy do skontaktowania się z działem prawnym i działem ds. zgodności z przepisami.

[Łącze: Polityka zgodności z międzynarodowymi regulacjami handlowymi](#)



# Relacje z klientami

Choć relacje z klientami stanowią podstawę naszej działalności, niestosowne relacje mogą narazić Państwa i Spółkę na zarzuty korupcji w rozumieniu amerykańskiej Ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjskiej Ustawy antykorupcyjnej oraz szeregu innych krajowych przepisów antykorupcyjnych dotyczących relacji z pracownikami ochrony zdrowia, dystrybutorami i urzędnikami państwowymi. Amerykańskie przepisy antykorupcyjne (Anti-Kickback Statute) regulują również to, w jaki sposób producenci urządzeń medycznych i produktów farmaceutycznych mogą nawiązywać relacje z dystrybutorami i pracownikami ochrony zdrowia.

## Relacje z pracownikami ochrony zdrowia



Pracownicy DentsplySirona nawiązują relacje z pracownikami ochrony zdrowia w wielu aspektach naszej działalności, w tym jako klienci, konsultanci lub uczestnicy prac badawczo-rozwojowych. Firma DentsplySirona zobowiązuje się przestrzegać wszelkich praw i przepisów regulujących relacje z pracownikami ochrony zdrowia, jak również wykraczać poza ścisłe wymogi prawne, dochowując w ramach tych relacji najwyższych standardów etycznych. W związku z tym DentsplySirona opracowała Polityka etycznej interakcji z klientem. Wszyscy pracownicy DentsplySirona współpracujący lub nawiązujący relacje z jakimkolwiek pracownikiem służby zdrowia powinni zostać przeszkoleni w zakresie zasad etycznych relacji z klientami.

## Relacje z agencjami rządowymi i urzędnikami



W trakcie wykonywania naszej pracy często kontaktujemy się z agencjami rządowymi, urzędnikami państwowymi oraz międzynarodowymi organami publicznymi. W wielu krajach opieka zdrowotna jest scentralizowana lub dotowana przez rząd, w związku z czym podmioty świadczące opiekę zdrowotną, kliniki i szpitale są uznawane za podmioty rządowe w rozumieniu amerykańskiej Ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA) oraz innych, lokalnych i międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych. W każdym przypadku pracownicy DentsplySirona muszą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i regulacji, w tym pewnych szczególnych wymogów związanych z prowadzeniem interesów z urzędnikami państwowymi, jak również wymogów związanych z transakcjami rządowymi.

Relacje z agencjami rządowymi i urzędnikami mają miejsce nie tylko przy sprzedaży klientom rządowym. Na przykład często wchodzimy w relacje z agencjami rządowymi i urzędnikami, gdy rejestrujemy nasze produkty, dokonujemy odprawy celnej lub uzyskujemy pozwolenie na produkcję lub prowadzenie działalności w danym miejscu. Możemy również kontaktować się z urzędnikami państwowymi za pośrednictwem osób trzecich, takich jak dystrybutorzy, konsultanci, brokerzy lub agenci. Jeśli te osoby trzecie reprezentują firmę DentsplySirona lub działają w jej imieniu, ich czyny mogą być uznane za działania firmy DentsplySirona.

[Łącza do zasobów:](#)

[Polityka etycznej interakcji z klientem](#)

[Polityka antykorupcyjna](#)

[Zaangażowanie KOL — wyrównanie do realnej wartości rynkowej](#)



# Zgodność z przepisami osób trzecich



Relacje spółki DentsplySirona z dostawcami, dystrybutorami, kluczowymi liderami opinii i konsultantami opierają się na wzajemnym szacunku i oczekiwaniu, że wszyscy będziemy zawsze postępować zgodnie z prawem i uczciwie. Oczekujemy, że nasi zewnętrzni partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich przepisów prawa oraz zgodzą się przestrzegać Kodeksu etycznego i postępowania w biznesie. Firma DentsplySirona może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za nieetyczne postępowanie osób trzecich działających w naszym imieniu, jeśli wiedzieliśmy lub powinniśmy wiedzieć, że miało ono miejsce. Każda relacja wymaga należytej staranności, aby zapewnić, że osoby, z którymi zdecydowaliśmy się współpracować, dochowują najwyższych standardów uczciwości. Co więcej, każda relacja biznesowa zostanie uregulowana pisemną umową, która będzie zawierać sformułowania wykluczające zaangażowanie w korupcję i łapówkarstwo oraz będzie przestrzegać wszystkich amerykańskich sankcji handlowych, jak również określonych przepisów dotyczących praw człowieka i przeciwdziałania handlowi ludźmi.

[Łącze do zasobów:](#)

[Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych](#)

[Zgodność z przepisami dotyczącymi konsultantów zewnętrznych](#)



# Zgodność z przepisami finansowymi

## Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych



W trakcie swojej pracy pracownicy mogą wejść w posiadanie istotnych informacji dotyczących spółki DentsplySirona lub innych przedsiębiorstw, zanim zostaną one podane do wiadomości publicznej. Ogólnie informacje są uznawane za „istotne”, jeśli istnieje uzasadnione prawdopodobieństwo, że będą postrzegane jako ważne przez inwestora przy podejmowaniu decyzji o zakupie, zachowaniu lub sprzedaży papierów wartościowych. Za istotne mogą być uznane wszelkie informacje, które można uważać za wpływające na ceny akcji spółki, zarówno pozytywnie, jak i negatywnie, oraz niezależnie od tego, czy zmiana jest duża, czy też mała. Informacje nie są uznawane za publiczne do momentu kompleksowego ujawnienia ich na rynku (np. w prasie lub poprzez dostarczenie ich do Komisji Papierów Wartościowych i Giełd) oraz zanim strona inwestująca będzie miała okazje w pełni przyswoić te informacje. W przypadku DentsplySirona wymagamy minimum jednego dnia roboczego po złożeniu naszych raportów rocznych lub kwartalnych.

[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)



Mogą Państwo po prostu usłyszeć rozmowę na korytarzu albo natknąć się na notatkę zostawioną w ksero. Wykorzystywanie takich informacji do osiągnięcia korzyści finansowych lub innych korzyści osobistych, bądź ich przekazywanie innym osobom, stanowi naruszenie polityki DentsplySirona dotyczącej obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych oraz może naruszać prawo. Dotyczy to również operacji nabywania, sprzedaży lub uczestnictwa w jakichkolwiek transakcjach (bezpośrednio lub pośrednio) dotyczących papierów wartościowych jakiegokolwiek przedsiębiorstwa, o którym dysponuje się istotnymi informacjami niejawnymi, a także przekazywania tych „wewnętrznych informacji poufnych” każdej innej osobie, która może opierać transakcje finansowe na przekazanych informacjach.

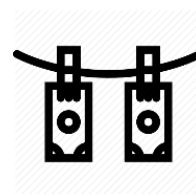
- Nie wolno kupować ani sprzedawać papierów wartościowych żadnej spółki, w tym DentsplySirona, bezpośrednio, za pośrednictwem członków rodziny bądź innych osób lub podmiotów, będąc w posiadaniu informacji wewnętrznych dotyczących Spółki (taki proceder jest określany jako „insider trading”).
- Nie wolno wyrażać rekomendacji, opinii ani sugestii wobec innych osób dotyczących kupna lub sprzedaży papierów wartościowych jakiegokolwiek spółki, w tym DentsplySirona, będąc w posiadaniu informacji wewnętrznych dotyczących Spółki (jest to tzw. „tipping”).
- Należy zachować poufność informacji DentsplySirona i nie przekazywać ich nikomu spoza firmy DentsplySirona, chyba że jest to konieczne z punktu widzenia działalności DentsplySirona i jesteście Państwo pewni, że taka osoba jest zobowiązana wobec Spółki stosowną umową o zachowaniu poufności.

[Łącza do zasobów:](#)

[Polityka dotycząca obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych](#)  
[Procedury dotyczące grantów amerykańskich](#)

## Zapobieganie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy polega na wprowadzaniu nielegalnych zysków do systemu finansowego w sposób mający na celu uniknięcie zwrócenia uwagi banków, instytucji finansowych lub organów ścigania. Osoby zaangażowane w działalność przestępczą, taką jak terroryzm, przemyt narkotyków, łapownictwo i oszustwa, mogą podejmować próby „wyprania” swoich zysków z działalności przestępczej w celu ich ukrycia lub nadania im znamion legalności. W wielu krajach obowiązują przepisy dotyczące zwalczania prania pieniędzy, które zabraniają prowadzenia działalności gospodarczej związanej z dochodami pochodzącymi z działalności przestępczej. Kolejnym problemem jest to, że legalne fundusze mogą zostać wykorzystane do finansowania działalności terrorystycznej (co jest czasami nazywane „odwrotnym” praniem pieniędzy), a wiele krajów wprowadziło ograniczenia mające na celu zwalczanie także takiej działalności.



[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)

DentsplySirona ponosi ryzyko nieumyślnego lub jawnego udziału w schematach prania pieniędzy poprzez przyjmowanie płatności gotówkowych za produkty lub usługi, przyjmowanie płatności od podmiotów innych niż klient umowy bądź umożliwienie klientowi rozliczenia się w formie wielokrotnych wpłat bezpośrednio na nasze rachunki.

DentsplySirona zobowiązuje się do pełnego przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i terroryzmu na całym świecie. DentsplySirona będzie prowadzić interesy wyłącznie z renomowanymi klientami zaangażowanymi w legalną działalność gospodarczą, dysponującymi środkami pochodzącymi z legalnych źródeł. Każda firma Spółki DentsplySirona jest zobowiązana do wdrożenia procedur należytej staranności „Poznaj swojego klienta” (opartych na analizie ryzyka i dostosowanych do danego ryzyka), jak również do podejmowania odpowiednich kroków mających na celu zapobieganie oraz wykrywanie niedopuszczalnych i podejrzanych form płatności. Niewykrycie relacji i transakcji z klientami, które zagrażają firmie DentsplySirona, może poważnie zaszkodzić uczciwości i reputacji DentsplySirona oraz stanowić naruszenia prawa.

[Łącze do zasobów: Polityka zapobiegania praniu pieniędzy](#)



## Oszustwo



Oszustwo jest popełniane przez osoby fizyczne lub w porozumieniu z innymi w celu uzyskania pieniędzy, majątku lub usług; uniknięcia zapłaty lub utraty usług; zapewnienia sobie korzyści osobistych lub biznesowych. Większość oszustw przybiera jakąś formę przywłaszczenia majątku lub ingerencji w system w celu sztucznej zmiany wyników finansowych. Skumulowany efekt powtarzających się przypadków przywłaszczenia majątku może mieć istotny wpływ finansowy na działalność oraz skutkować koniecznością wprowadzenia zmian w sprawozdawczości finansowej, a w przypadku amerykańskiej spółki publicznej, jaką jest DentsplySirona — także w ramach sprawozdawczości na potrzeby amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (SEC).

[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)

DentsplySirona ma ambitne cele w zakresie rozwoju naszej spółki i poprawy naszego wskaźnika rentowności. Jednak chociaż zapewnianie odpowiednich wyników finansowych i osiągnięcie celów jest ważne, **nigdy nie wolno robić tego kosztem naruszania naszych wartości i zasad działania.**

Poniższa lista nie wyczerpuje wszystkich schematów przywłaszczenia aktywów, ale daje wyobrażenie o rzeczach, na których trzeba się skupić, aby zmniejszyć ryzyko dla naszej spółki:

- fałszowanie lub modyfikacja dokumentów (czeków, przekazów bankowych, faktur, umów itp.), kont bankowych należących do spółki lub jej oddziałów oraz dokumentacji księgowej;
- podawanie nieprawdziwych informacji w dokumentach;
- sprzeniewierzenie funduszy, dostaw lub aktywów oraz defraudacja;
- kradzież, zabieranie lub niszczenie aktywów;
- nieprawidłowości w postępowaniu z pieniędzmi lub transakcjami finansowymi albo przy ich raportowaniu;
- zatwierdzanie lub przyjmowanie płatności za nieotrzymane towary lub niewykonane usługi;
- zatwierdzanie lub przyjmowanie płatności za nieprzepracowane godziny;
- niewłaściwe wykorzystanie dokumentacji spółki oraz ujawnianie poufnych i zastrzeżonych informacji stronom trzecim;
- nieujawnianie istotnych informacji w trakcie audytu lub dochodzenia tylko dlatego, że pytanie nie zostało zadane;
- nadużywanie systemu rezerwacji podróży służbowych;
- oszustwa związane z wydatkami na podróże i rozrywkę;
- wydatki na karty podarunkowe do użytku osobistego;
- nadużywanie karty zakupowej;
- zmiana zapisów na listach płac;
- przywłaszczanie opłat eksploatacyjnych;
- wykorzystywanie słabości kontroli;
- fałszowanie opłat rekrutacyjnych;
- fałszowanie etykiet wysyłkowych;
- fałszowanie danych dotyczących produktywności;
- nadużywanie rachunków dostawców;
- udział w pozornych lub nieuczciwych transakcjach;
- płacenie lub otrzymywanie łapówek bądź innych nieodpowiednich płatności;
- rozliczenia realizowane na życzenie klienta z zastosowaniem wartości wyższej lub niższej niż rynkowa;
- ujmowanie przychodów:
  - przesuwanie w czasie sprzedaży w bieżącym okresie sprawozdawczym, która w rzeczywistości nie powinna być zrealizowana do następnego okresu sprawozdawczego; obejmuje to sprzedaż produktu w jednym okresie sprawozdawczym z zamiarem jego zwrotu na poczet uznania w kolejnym okresie sprawozdawczym, podczas gdy księgi i rejestry nie są korygowane w celu usunięcia przychodu z poprzedniego okresu; oraz
  - merchandising — zachęcanie dystrybutorów (poprzez upusty cenowe, wydłużone terminy płatności lub inne ustępstwa) do zakupu większej ilości produktów niż jest to potrzebne do zaspokojenia popytu klientów detalicznych w celu stworzenia fałszywego wrażenia, że Spółka realizuje określone cele, co można uznać za zapychanie kanału dystrybucji lub merchandising.



DentsplySirona zdaje sobie sprawę z ryzyka, jakie oszustwo każdego rodzaju stanowi dla Spółki i naszych akcjonariuszy, w związku z czym podejmuje odpowiednie kroki w celu zapobiegania oszustwom przed ich wystąpieniem, wykrywania potencjalnych oszustw oraz dokładnego badania podejrzeń o oszustwo. W przypadku wykrycia oszustwa firma DentsplySirona reaguje szybko i agresywnie, aby zidentyfikować osoby odpowiedzialne, zapewnić pełne poznanie i wyeliminowanie schematów oszustwa, odzyskać sprzeniewierzone środki oraz współpracować z lokalnymi i amerykańskimi agencjami federalnymi w celu prawnego ścigania odpowiedzialnych osób.

[Łącza do zasobów:](#)

[Polityka zapobiegania oszustwom](#)

## Przepisy antymonopolowe

Przepisy antymonopolowe lub o ochronie konkurencji zabraniają zawierania umów lub porozumień między konkurentami, które osłabiałyby konkurencję, jak również określają ramy działania spółek o dominującej pozycji w branży. Co więcej, przepisy antymonopolowe wymagają przeprowadzenia uprzedniej kontroli i uzyskania ewentualnego zezwolenia na fuzje, przejęcia i niektóre inne transakcje w celu zapobiegania transakcjom, które w znaczny sposób ograniczyłyby konkurencję.

[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)

Te przepisy są skomplikowane, mają zasięg globalny i mogą działać w różny sposób w każdej konkretnej sytuacji. Z uwagi na wiele niejasności związanych ze stosowaniem tych przepisów, od wczesnego etapu w pracach nad opracowaniem nowych inicjatyw handlowych z konkurentem musi uczestniczyć pracownik działu prawnego DentsplySirona.



[Łącze do zasobów: Polityka antymonopolowa](#)





# Konflikt interesów

Konflikty interesów powstają, gdy działania lub interesy pracownika wzbudzają wątpliwości co do jego czynów lub osądów oraz obiektywności w pełnieniu obowiązków służbowych w firmie DentsplySirona. Nic, co robią Państwo w pracy lub w czasie wolnym, nie powinno być sprzeczne z Państwa obowiązkami wobec DentsplySirona. Żadne działania podejmowane w pracy czy w domu nie powinny szkodzić reputacji lub interesom DentsplySirona. Nie wolno wykorzystywać zasobów, własności intelektualnej, czasu czy obiektów DentsplySirona w sposób niewłaściwy lub dla korzyści osobistych. Zabronione jest również nadużywanie zasobów lub wpływów firmy DentsplySirona. Nawet jeśli nie ma w tym nic złego, pojawienie się konfliktu może mieć negatywne skutki. Ważne jest, aby rozważyć, jakie wrażenie mogą sprawić Państwa działania, oraz unikać ich postrzegania jako konflikt interesów.

Nie wolno wykorzystywać do własnych celów żadnych okazji, w których interes mogłaby mieć firma DentsplySirona — w szczególności, jeśli informacje o takich okazjach uzyskano dzięki swojemu stanowisku, informacjom lub własności firmy DentsplySirona.

Przed przyjęciem stanowiska w przedsiębiorstwie zewnętrznym w okresie zatrudnienia w firmie DentsplySirona konieczne jest uzyskanie zgody działu prawnego DentsplySirona.

Na objęcie stanowiska w zarządzie organizacji nienastawionej na zysk należy uzyskać zgodę swojego przełożonego, zwłaszcza jeśli ta organizacja jest powiązana z firmą DentsplySirona lub może oczekiwać wsparcia finansowego bądź innego ze strony DentsplySirona.

[Łącze do zasobów: Polityka dotycząca konfliktu interesów](#)

## Relacje osobiste

DentsplySirona dostrzega, że będą przypadki, gdy w miejscu pracy może nastąpić zatrudnienie krewnych. Spółka nie chce dyskryminacji ani faworyzowania zatrudniania krewnych; jednak decyzje biznesowe mogą okazać się trudne przy prowadzeniu interesów z członkiem rodziny. Relacje te mogą powodować konflikt interesów, stwarzać sytuacje, które mogą utrwalać faworyzowanie i powodować utrudnienia w ramach organizacji.

Ponadto chociaż Spółka nie zabrania relacji osobistych, pracownik będący w związku z innym pracownikiem nie może być przełożonym swojego partnera ani w inny sposób nim zarządzać. W celu zapobiegania wszelkim potencjalnym konfliktom interesów wymagane jest ujawnienie relacji rodzinnych lub bliskich relacji osobistych działowi zasobów ludzkich. Więcej informacji można uzyskać w dziale zasobów ludzkich lub znaleźć w Polityce zapobiegania nepotyzmowi.



# Prywatność, ochrona danych i cyberbezpieczeństwo



[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)

Wiele krajów na całym świecie reguluje kwestie gromadzenia oraz wykorzystywania danych osobowych (mogących obejmować imiona i nazwiska osób fizycznych, ich dane kontaktowe i informacje o stanie zdrowia). Jako firma odpowiadamy za zapewnienie bezpieczeństwa i poufności danych osobowych przez nas przetwarzanych, np. danych dotyczących naszych klientów, partnerów biznesowych, pracowników i pacjentów; innymi słowy — wszelkich powierzonych nam danych osobowych.

W firmie DentsplySirona dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić, że gromadzenie, wykorzystywanie, przechowywanie oraz ujawnianie przez nas danych osobowych odbywa się w sposób uczciwy, jawny i bezpieczny. Gromadzenie, wykorzystywanie, przechowywanie lub ujawnienie danych osobowych, na przykład w nowym systemie lub w ramach projektu, wymaga od nas wcześniejszego rozważenia ryzyka naruszenia prywatności. Wobec osób fizycznych musimy być otwarci w kwestii



tę, w jaki sposób wykorzystujemy ich dane osobowe, komu je udostępniamy i gdzie możemy je wysłać. Gdy dane osobowe nie są już potrzebne w ramach naszej działalności, muszą zostać zniszczone zgodnie z naszymi zobowiązaniami prawnymi oraz obowiązującymi w Spółce zasadami przechowywania informacji.

Należy zawsze mieć na uwadze fakt, iż gromadzimy tylko te dane osobowe, które są nam naprawdę potrzebne, a także pamiętać o wykorzystywaniu danych osobowych wyłącznie w celu, w którym zostały pierwotnie zebrane. Dane osobowe muszą być zawsze bezpieczne, aby nie dostały się w niepowołane ręce, a szczególną ostrożność należy zachować przy gromadzeniu i przetwarzaniu danych osobowych o charakterze wrażliwym (takich jak dane pacjentów oraz dane pracowników dotyczące stanu zdrowia).

Przestrzeganie naszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa jest obowiązkiem etycznym, w związku z czym z firmowej poczty elektronicznej, aplikacji i kont musimy korzystać w sposób odpowiedzialny. Należy zawsze upewnić się, że przestrzegane są nasze procedury ochrony sieci, komputerów, programów i danych przed nieuprawnionym dostępem. Niedopełnienie tego obowiązku może skutkować grzywnami i sankcjami wobec Spółki.

[Łącza do zasobów:](#)

[Polityka prywatności danych wewnętrznych](#)

[Wytyczne RODO w odniesieniu do danych](#)

[Oświadczenie o prywatności danych zewnętrznych](#)





Amerykańska Ustawa o systemie opieki zdrowotnej („Affordable Care Act”) zawiera część dotyczącą przejrzystości sprawozdań oraz sprawozdawczości na temat własności majątkowej lekarzy i ich udziałów w inwestycjach („Transparency Reports and Reporting of Physician Ownership or Investment Interests”, określana również jako „Physician Payments Sunshine Act”, PPSA). Aby ułatwić zapewnienie zgodności z częścią PPSA ustawy Affordable Care Act, ustanowiono federalny program Open Payments. Program Open Payments ma na celu zwiększenie przejrzystości relacji finansowych między lekarzami, stomatologami i szpitalami klinicznymi a producentami leków i urządzeń medycznych. Open Payments wymaga, aby producenci środków farmaceutycznych, wyrobów medycznych, produktów biologicznych i zaopatrzenia medycznego składali w ośrodkach Medicare i Medicaid sprawozdania dotyczące wszelkich „płatności lub innych przypadków przekazania korzyści majątkowych” na rzecz „uwzględnionych odbiorców”.

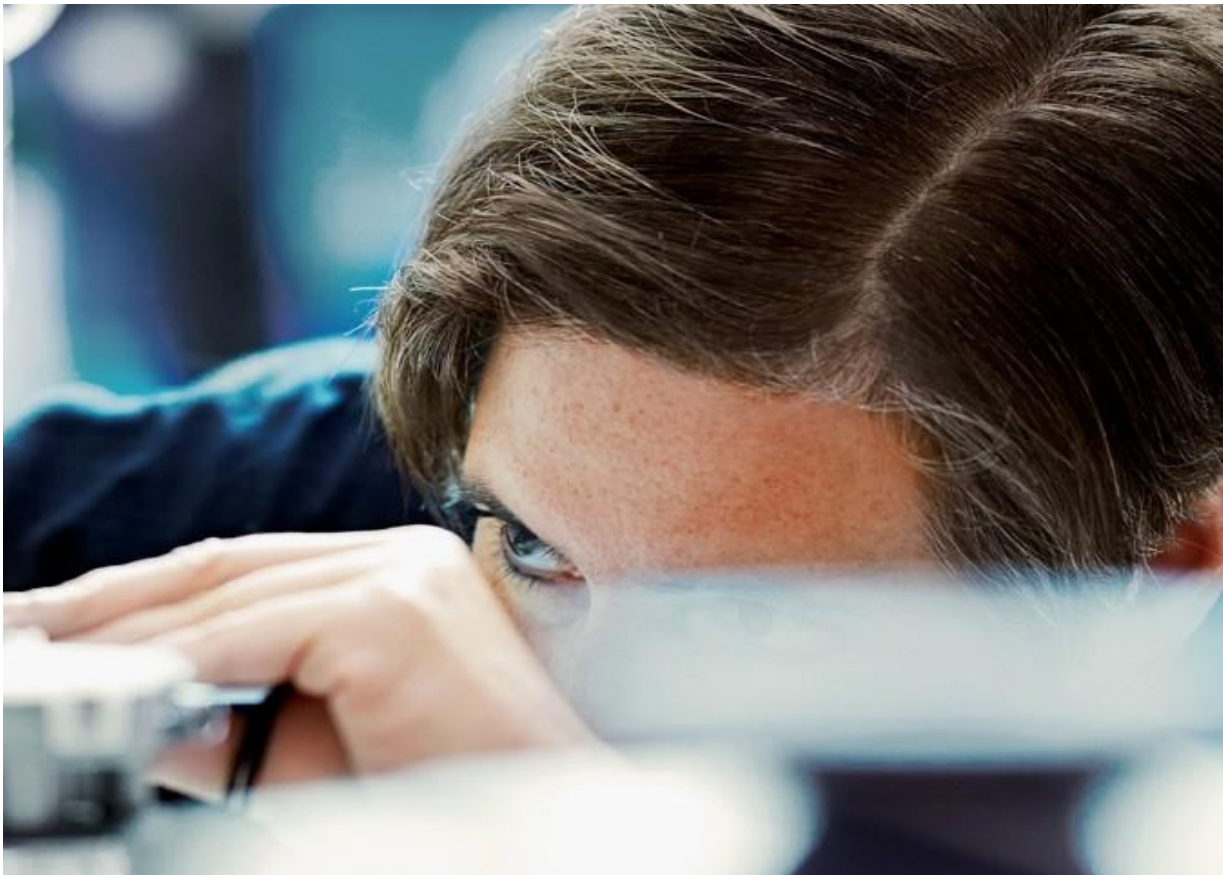
[Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje](#)

Stany Zjednoczone nie są osamotnione w swoich wymaganiach dotyczących sprawozdawczości w zakresie przejrzystości, a kilka krajów wykracza poza te przepisy i wymaga wstępnego zatwierdzenia relacji biznesowych, takich jak umowy z prelegentami oraz umowy konsultacyjne pomiędzy producentami urządzeń medycznych a pracownikami ochrony zdrowia.

[Łącza do zasobów:](#)

[Polityka etycznej interakcji z klientem](#)

[Wytyczne dotyczące programu Open Payments](#)



# Ochrona środowiska, bezpieczeństwo i higiena pracy



Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo naszych pracowników oraz prowadzenie działalności w sposób przyjazny dla środowiska stanowią fundament naszej działalności. DentsplySirona postrzega takie działania po prostu jako „robienie tego, co słuszne — dla naszych pracowników, partnerów społecznych, pacjentów i klientów”.

Nasze kierownictwo zobowiązało się wspierać nieustanne doskonalenie w zakresie OŚiBHP za sprawą kultury odpowiedzialności i dyscypliny operacyjnej na wszystkich poziomach. Zdecydowanie dążymy do uwzględnienia tego dążenia w naszych wszystkich operacjach globalnych.

Nasz program OŚiBHP został stworzony, aby:

- edukować, motywować i wspierać naszych pracowników, aby pracowali bezpiecznie i chronili środowisko naturalne;
- spełnić wszelkie stosowne wymagania ustawowe dotyczące zgodności z przepisami OŚiBHP;
- wspierać zrównoważony rozwój naszych klientów, pacjentów, społeczności oraz naszej firmy.

DentsplySirona nie toleruje aktów przemocy ani gróźb użycia przemocy. W przypadku zaobserwowania lub usłyszenia ewentualnych gróźb użycia przemocy należy niezwłocznie powiadomić przełożonego, pracownika działu kadr i/lub działu prawnego bądź infolinię DentsplySirona ds. etyki.

Spółka jest zaangażowana w zapewnienie bezpiecznego i efektywnego środowiska pracy bez problemów spowodowanych narkotykami i alkoholem. Alkohol i narkotyki upośledzają zdolność do efektywnego wykonywania obowiązków oraz stanowią zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich osób oraz majątku Spółki. Posiadanie, zażywanie lub rozprowadzanie nielegalnych narkotyków podczas wykonywania czynności służbowych w imieniu Spółki jest surowo zabronione.

Spożywanie lub rozprowadzanie alkoholu jest również zabronione, z wyjątkiem sytuacji, w których alkohol jest dozwolony lub zapewniony przez spółkę podczas imprezy sponsorowanej bądź spotkania. W takich sytuacjach dozwolone jest zgodne z prawem i umiarkowane spożywanie napojów alkoholowych. Pracownicy muszą przestrzegać wszystkich przepisów prawa, polityki spółki i zasad oraz zawsze kierować się zdrowym rozsądkiem. Osoby, które nie przestrzegają prawa i zasad spółki lub nadużywają alkoholu (nawet jeśli jest to zgodne z prawem) mogą podlegać działaniom dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. Więcej informacji można znaleźć w Polityce wykrywania narkotyków i nadużywania substancji.





DentsplySirona aktywnie wspiera uczciwe praktyki w zakresie zatrudnienia, dzięki którym nie tylko przestrzega wymogów obowiązującego prawa pracy i przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, ale wykracza ponad nie, tworząc kulturę wzajemnego szacunku i niekwestionowanej uczciwości. DentsplySirona Inc. to pracodawca równych szans.

Zobowiązanie spółki DentsplySirona do zapewniania równych szans zatrudnienia dotyczy wszystkich decyzji związanych z rekrutacją, zatrudnianiem, wynagradzaniem, świadczeniami, przenoszeniem, awansami, szkoleniami, programami socjalnymi, zwolnieniami oraz wszelkimi innymi warunkami zatrudnienia.

DentsplySirona nie toleruje nękania, zastraszania ani jakiegokolwiek niewłaściwego traktowania, którego ofiarami lub sprawcami są pracownicy, goście, klienci bądź dostawcy, w miejscu pracy lub w sytuacjach zawodowych, w szczególności na podstawie płci, rasy, koloru skóry, narodowości, pochodzenia etnicznego lub narodowego, pochodzenia rodzinnego, obywatelstwa, wyznania (albo w stosownych przypadkach światopoglądu), wieku, niepełnosprawności fizycznej lub umysłowej, stanu zdrowia, orientacji seksualnej, stosunku do służby wojskowej, stanu cywilnego, informacji lub cech genetycznych (bądź informacji

dotyczących członka rodziny), czy też na podstawie jakichkolwiek innych kategorii chronionych na mocy obowiązujących przepisów prawa federalnego, stanowego lub lokalnego. W przypadku podejrzeń, że dochodzi do nękania, dyskryminacji lub działań odwetowych (w rozumieniu naszej Polityki dotyczącej zakazu nękania), pracownicy są zachęcani, zaś przełożeni mają obowiązek niezwłocznie złożyć pisemną lub ustną skargę do partnera biznesowego ds. kadr, firmowego działu kadr lub za pośrednictwem naszej infolinii alarmowej. Więcej informacji można znaleźć w pełnym dokumencie „Polityka dotycząca zakazu nękania”.



Zgodnie z Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy ONZ o podstawowych zasadach i prawach w pracy, popieramy wolność zrzeszania się i skuteczne uznawanie prawa do układów zbiorowych, eliminację pracy przymusowej lub obowiązkowej, zniesienie pracy dzieci oraz eliminację dyskryminacji w zakresie zatrudnienia. Zobowiązujemy się wspierać brytyjską Ustawę o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku, kalifornijską Ustawę o przejrzystości w łańcuchu dostaw, australijską Ustawę o współczesnym niewolnictwie, Ustawę o współczesnym niewolnictwie z Nowej Południowej Walii i niemiecką Ustawę o zachowaniu należytej staranności w łańcuchu dostaw, wraz z globalnymi wysiłkami na rzecz zwalczania niewolnictwa i handlu ludźmi.

[Łącza do zasobów:](#)

[Zgodność z przepisami dostawców zewnętrznych](#)

[Brytyjskie przepisy dotyczące współczesnego](#)

[niewolnictwa oraz poświadczenie ze strony stanu](#)



DentsplySirona zastrzega sobie prawo do dokonywania niezbędnych aktualizacji Kodeksu etycznego i postępowania w biznesie w celu odzwierciedlenia zmian w przepisach lokalnych i międzynarodowych bądź w polityce DentsplySirona, z wyjątkiem sytuacji, w których jest to zabronione przez prawo lub przepisy umowne.

